

# JOB DESCRIPTION

## DESCRIPTION DE L'EMPLOI

**Developer (Expert Developer / Senior Expert) (18000AFS)**

## LIEU PRINCIPAL

: FRANCE-92-HAUTS-DE-SEINE-PUTEAUX

## ORGANISATION

: AXAIM Global COO

## TYPE DE CONTRAT

: Permanent

## EQUIPE

: Equipe de jour

## HORAIRE

: Temps plein

## DESCRIPTION

### **Développements stratégiques ou critiques:**

- Guidé par la criticité des sujets, analyser les demandes et effectuer les activités de développement en accord avec les standards de l'architecture.

### **Conseil fonctionnel et technique:**

- Etre pro-actif dans la proposition de solutions innovantes permettant d'améliorer l'efficacité opérationnelle  
- Anticiper des améliorations dans le but de réduire la mauvaise qualité technique et pour éviter les incidents en production.

### **Contrôle de premier niveau:**

- Définir, implémenter et opérer les contrôles de premier niveau sur les développements fait par les centres de service  
- Monitorer la qualité des livrables  
- Travailler en coordination avec l'équipe Architecture (en tant que contrôle de deuxième niveau)  
- Garantir la bonne interopérabilité des applications Front Office. Un focus spécial sur la robustesse des applications est requis  
- Choisir et implémenter les outils nécessaires pour assurer des contrôles qualité systématique des développements  
- S'assurer que les bests practices IT Security (comme définies avec l'équipe Information Security) sont correctement mises en oeuvre pour chaque développement

### **Support niveau 3:**

- Assurer que tout problème remonté par les supports niveau 1 et 2 soit analysé, debuggé, et corrigé dans les délais les meilleurs.

## QUALIFICATIONS

### Etudes / Qualifications

- BAC + 5 ou équivalent

### Experience

- 5 ans minimum d'expérience dans le développement logiciel avec des langages orientés objet, dont 3 dans le secteur financier.
- Bonne compréhension des cycles de développement et de livraison des applications, ainsi que de l'audit de risque pour l'IT.
- Capacité à travailler en mode agile
- Connaissance de l'Asset Management appréciée

### Connaissances et compétences

- Bonne compréhension des marchés financiers et des activités d'asset management et des instruments financiers et dérivés.
- Maîtrise d'au moins un langage parmi C++, C# ou JAVA à un niveau d'expert. Très bonne connaissance de l'IT en général (Paradigme développement orienté objet, Design Patterns, Multi-Threading, SQL & Base de Données)
- Maîtrise du développement sur SimCorp Dimension (développement de ComServers, mise en place de DFS et DEX)

### Compétences

- Très bonnes qualités relationnelles
- Esprit d'équipe
- Capacité à résoudre des problèmes dans un environnement complexe et très demandeur.
- Excellentes capacités de communication, à l'oral et à l'écrit

## A PROPOS D'AXA

Aimeriez-vous vous lever chaque jour motivé(e) par une mission inspirante et travailler en équipe pour permettre de protéger les personnes et leurs proches ? Chez AXA nous avons l'ambition de mener la transformation de notre métier. Nous cherchons des personnes talentueuses ayant une expérience diversifiée, qui pensent différemment, et qui veulent faire partie de cette transformation passionnante en challengeant le statu quo et faire d'AXA – marque globale leader et une des sociétés les plus innovantes dans notre secteur – une entreprise encore plus performante et responsable.

Dans un monde en perpétuelle évolution et avec une présence dans 64 pays, nos 166 000 salariés et distributeurs privilégiés anticipent le changement pour offrir des services et solutions adaptés aux besoins actuels et futurs de nos 103 millions de clients.

## JOB DESCRIPTION

Nous sommes un investisseur global multi-actifs, qui privilégie le long terme et la gestion active, pour permettre au plus grand nombre d'atteindre ses objectifs financiers en exploitant tout le potentiel des solutions d'investissement. En associant une connaissance pointue de l'investissement et de l'innovation à une gestion solide des risques, nous sommes devenus l'un des acteurs majeurs de la gestion d'actifs en Europe, avec 746 milliards d'euros d'actifs à fin 2017. Nous employons 2 400 personnes à travers le monde et possédons 29 bureaux répartis dans 21 pays.

**POURQUOI NOUS REJOINDRE ?** Nous sommes fiers de promouvoir une culture de la performance ce qui veut dire que nous cherchons à recruter des personnes qui sont non seulement compétents techniquement mais également ouverts à l'international, innovants et capable de mettre à contribution leurs uniques perspectives et expériences afin d'accompagner nos succès en tant qu'entreprise. Employer les meilleurs professionnels parmi le plus large vivier de talents possible est au cœur de notre stratégie qui consiste à délivrer une excellente qualité de service à notre clientèle diversifiée.