

DIRECTEUR DE PROJET SIRH H/F

Bpifrance, Banque publique d'investissement, accompagne les entreprises, de l'amorçage jusqu'à la cotation en bourse, du crédit aux fonds propres. Interlocuteur privilégié, Bpifrance propose dans chaque région des solutions de financement ou d'investissement adaptées à chaque étape de la vie des entreprises. Bpifrance est une banque citoyenne dotée d'un code de déontologie et d'une politique anti-corruption.

Banque partenaire des entrepreneurs, Bpifrance les accompagne durablement pour soutenir leur croissance et leur compétitivité. Les équipes sont au cœur des régions, sur l'ensemble du territoire, à travers plus de 52 implantations régionales.

RATTACHEMENT & INTERACTIONS

Bpifrance est appelé à maintenir et faire évoluer sa version progiciel HR Access Suite 9 pour les filiales du groupe Bpifrance.

La DRH Groupe souhaite par ailleurs digitaliser son activité afin d'offrir à ses collaborateurs à travers un portail RH des outils modernes et conviviaux.

Au sein de la Direction des Projets et Solutions Métiers de la DSI, le service Fonctions Support du domaine Finance Risque et Support est en charge de la maintenance des outils RH et des interfaces avec les différentes applications métiers de Bpifrance. Il contribue aux évolutions et intervient dans tous les projets de la DRH Groupe en collaboration avec les métiers. Le service Fonctions Support couvre le périmètre de tous ces besoins. Le Service se renforce pour servir au mieux ces besoins et respecter une feuille de route ambitieuse.

Le Directeur de Projets SIRH est rattaché au Responsable du Service Fonctions Support au sein du Domaine Finance Risque et Fonctions Support.

MISSIONS

Il comprend les missions suivantes :

- Encadrer une équipe de 4 ressources externes (développeurs HR Access technico-fonctionnels,
- Coordonner les développements en fonction des priorités données par la MOA et les métiers,
- Respecter les plannings et faire le lien entre les différentes équipes de la DSI,
- Contrôler et assurer la qualité des développements et des livrables,
- Cadrage, spécifications détaillées, développements des applications RH, en particulier HR Access,
- Contribuer aux projets RH et à la mise en œuvre de nouvelles solutions,
- Assister la maîtrise d'ouvrage et des métiers afin de proposer des solutions répondant aux besoins,
- Assurer la veille technique,
- Améliorer nos procédures,
- S'assurer de la mise à jour de la documentation,
- Préparer et animer les comités de Projets,
- Etablir le plan de charge et le budget avec son responsable de service.
- Réaliser le reporting et remonter les risques et les alertes
-

PROFIL RECHERCHE

Expérience : Plus de 10 ans

Niveau d'études : Master, DESS, DEA, Bac+5

Vous disposez d'une expérience d'environ 10 ans en gestion de projets RH et en implémentation d'outils RH.

Vous savez faire preuve d'autonomie, de dynamisme et rigueur. Vous êtes doté un excellent sens relationnel et une capacité à travailler en équipe, avec une grande capacité à convaincre et obtenir des décisions,

Vous bénéficiez d'une expérience consistante de Projets RH avec HR Access dans différents domaines fonctionnels (Self-Service, Gestion Administrative, Gestion des Temps et Activités, Post-Paie, DSN, Formation, GPEC, reprise de données, interfaces...),

Vous possédez une expérience des tâches de développements significatives (Design Center, Oracle, Windows, Cobol, Processus Guidés, macro-Excel, scripts windows,...), et connaître datastage serait un plus,

Une certification en gestion de projet serait appréciée.

La maîtrise d'HR Access est indispensable

LOCALISATION

Siège - Maisons Alfort, Pont de Charenton, ligne 9 – Ecole Vétérinaire

DATE DE PRISE DE POSTE SOUHAITEE

Début janvier 2020

